2mProgress®

Estructuras Organizativas para facilitar el Trabajo en Equipo

HR CERTIFICATION INSTITUTE™

LA ESENCIA DE LA ESTRUCTURA

1. La actividad humana plantea dos requisitos:
la división del trabajo en tareas
la coordinación de la ejecución de esas tareas

2. La estructura de la organización debe responder a ambos requisitos.

3. Los mecanismo de coordinación tradicionales son:

Entradas

Estructura Formal

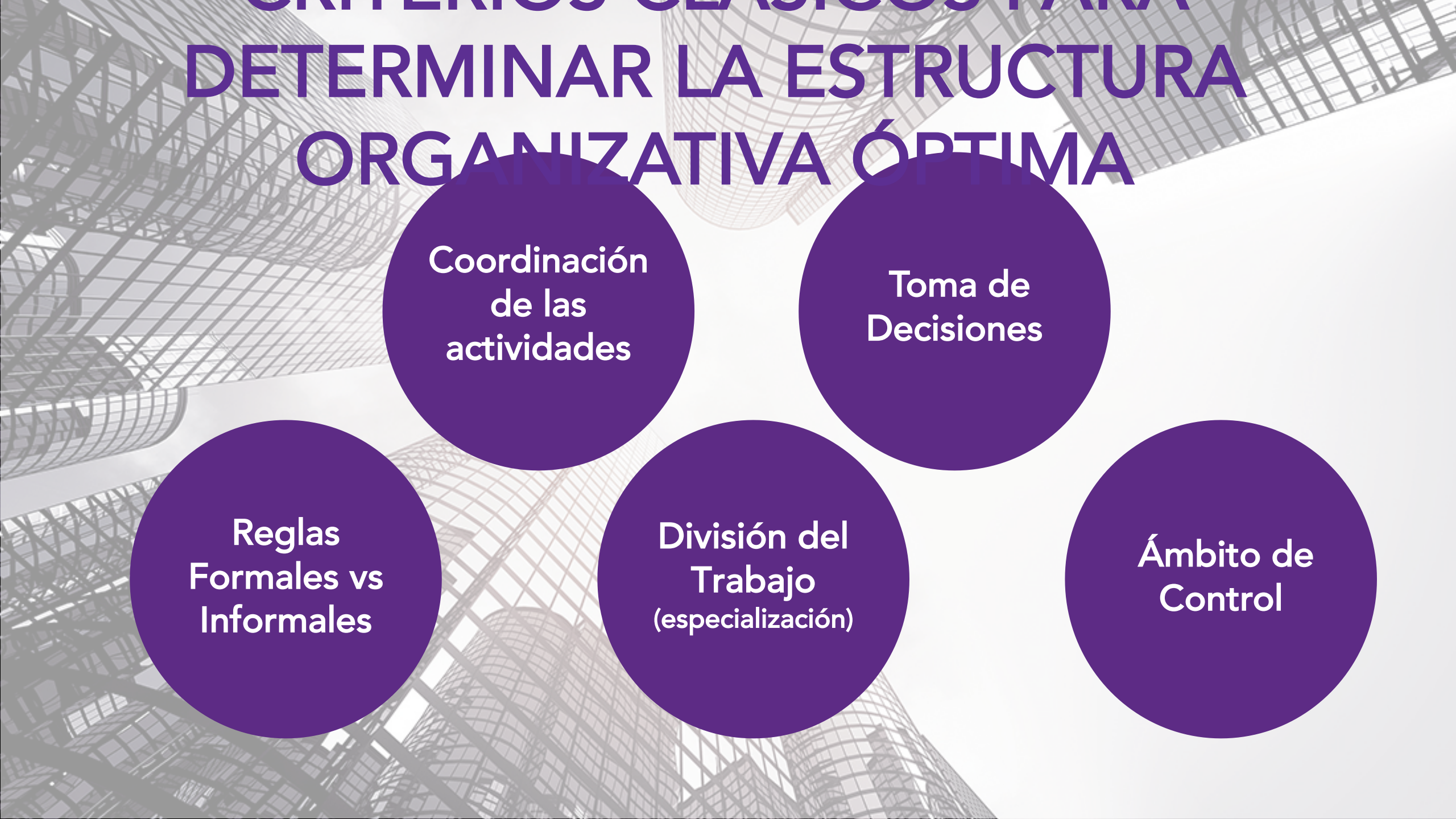
Trabajo

Personas

Estructura Informal

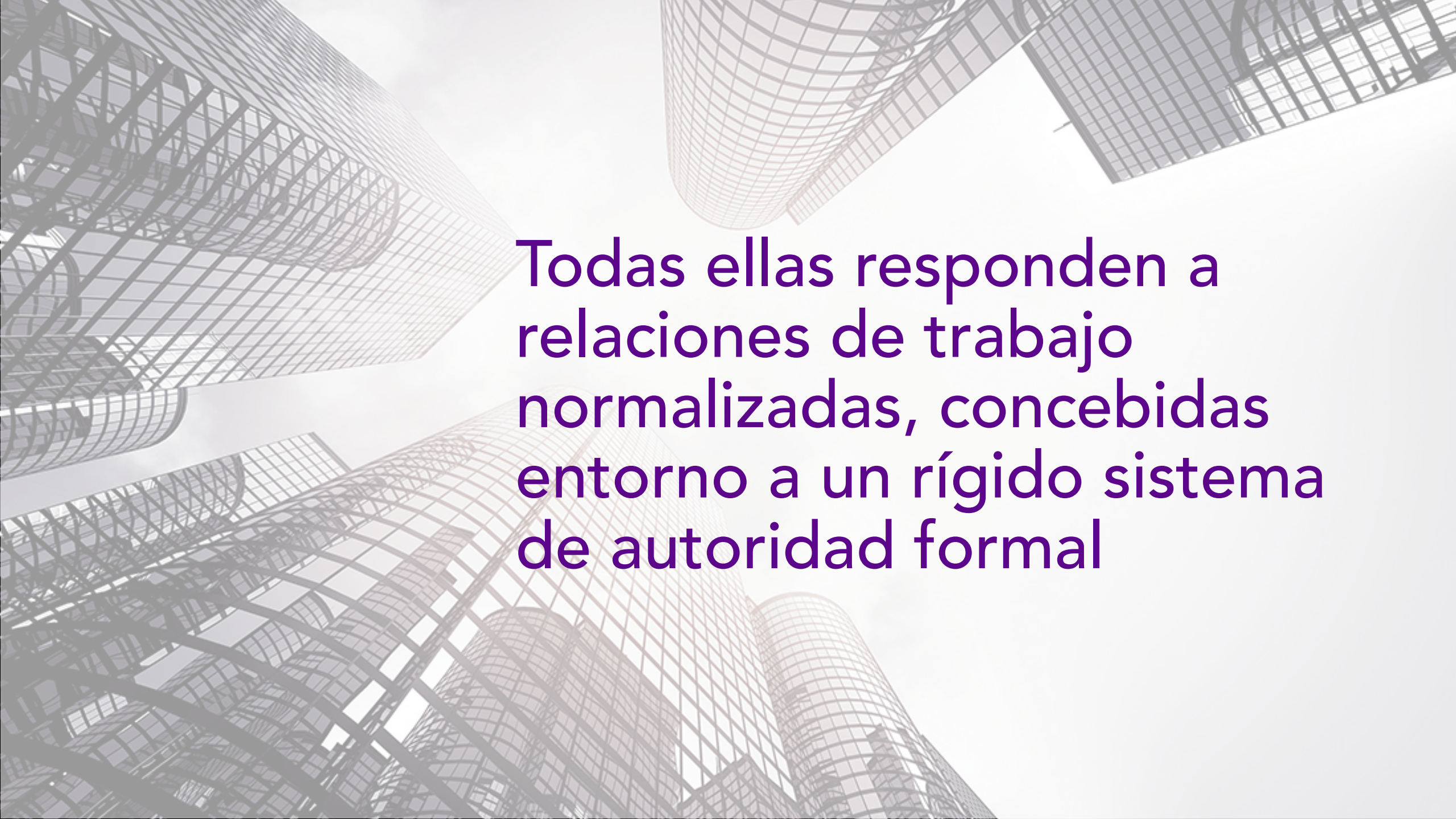
Salidas

CRITERIOS CLÁSICOS PARA DETERMINAR LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA ÓPTIMA



Tipos de Estructura Tradicional

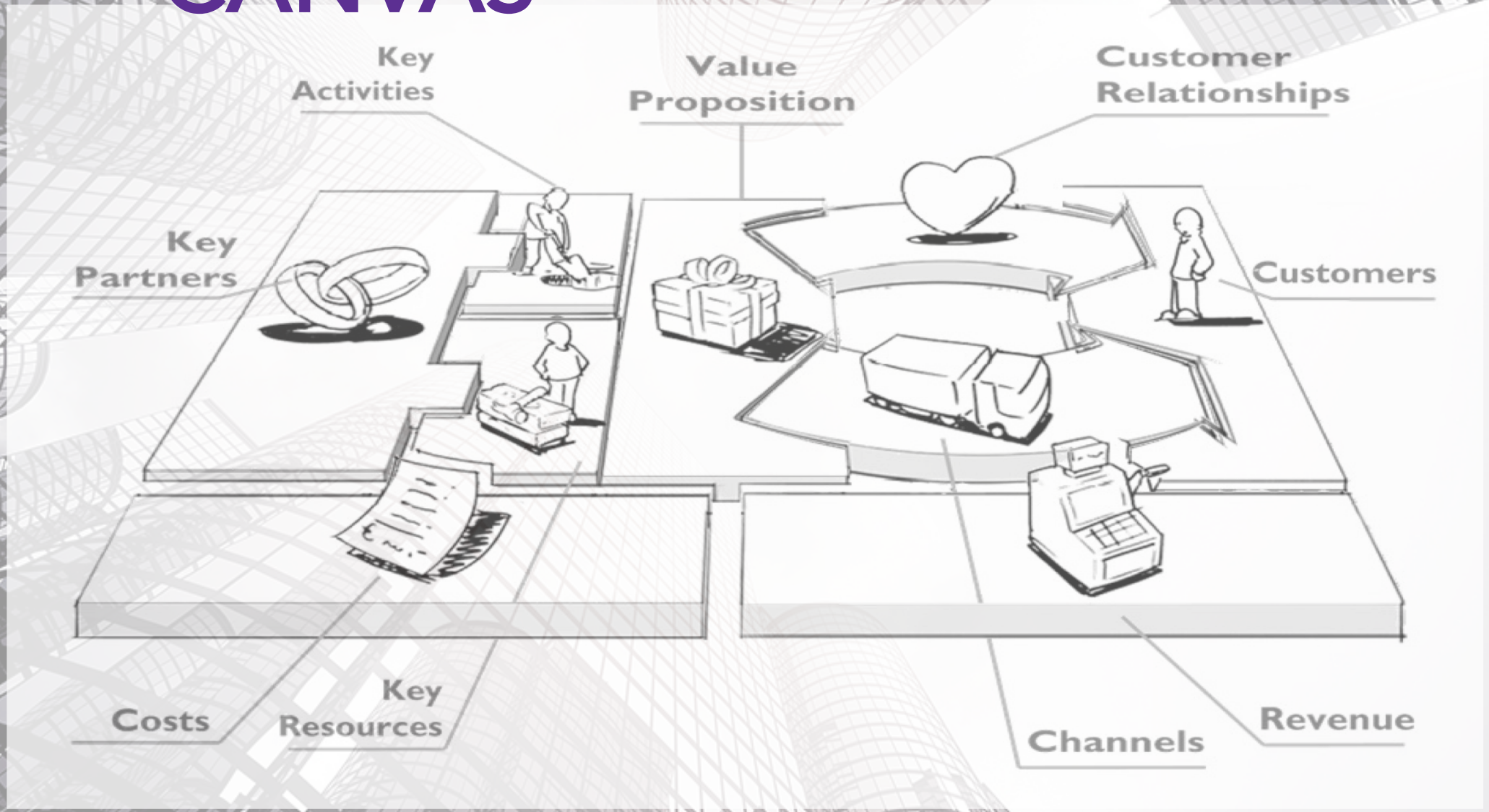
- La organización funcional
- La organización divisional
- La organización matricial.
- La burocracia mecánica y profesional
- La adhocracia



Todas ellas responden a relaciones de trabajo normalizadas, concebidas entorno a un rígido sistema de autoridad formal

Misión
Visión
Estrategia
Modelo de Negocio
Diseño Organizativo
Organización de colaboradores
Relaciones de Poder
Canales de Comunicación
Importancia de la función

The Business Model CANVAS



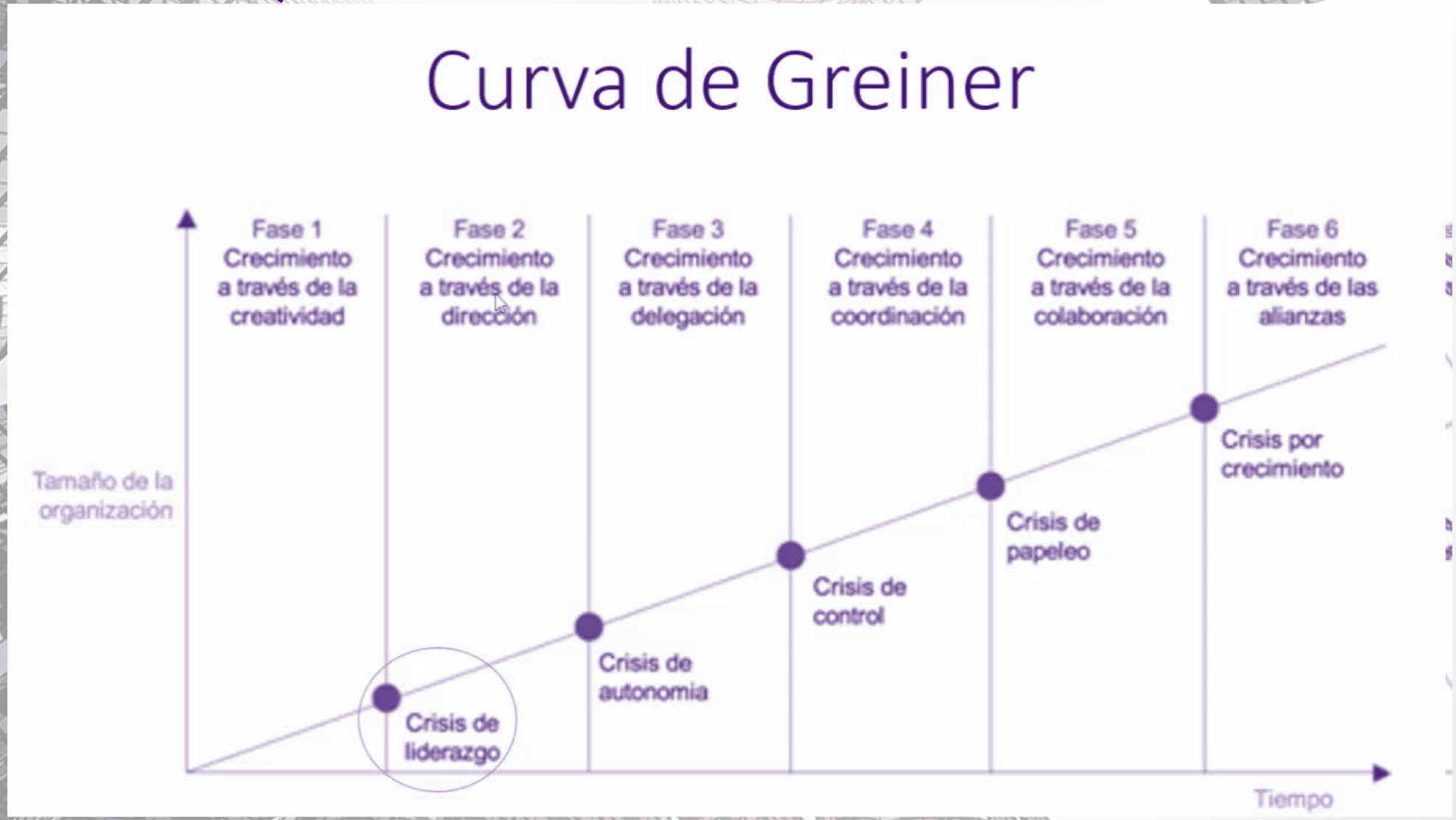
Análisis de estructura

Situación Actual

Situación Propuesta

Para cada uno de los modelos se representa la situación actual, se identifican los principales puntos fuertes y áreas de mejora y las líneas de acción prioritarias a medio y largo plazo que facilitan la optimización y eficiencia en la gestión.

Porqué las Nuevas Estructuras (evolución)



Cómo rediseñamos la organización y su liderazgo en el futuro

TENDENCIA 1
La organización del futuro: Llegando ahora

TENDENCIA 6
Liderazgo disruptivo: Desafiando los límites

Cómo diseñamos la experiencia del colaborador hacia el compromiso, productividad y crecimiento

TENDENCIA 4
La experiencia del empleado: Cultura, compromiso y más allá

Cómo aprovechamos la tecnología digital para diseñar y mejorar el trabajo, el lugar de trabajo y la fuerza laboral

TENDENCIA 7
RH Digital: Plataformas, personas y trabajo

TENDENCIA 10
El futuro del trabajo: La fuerza laboral aumentada

Cómo construimos un nuevo sistema de gestión para fortalecer y empoderar a los equipos

TENDENCIA 5
Gestión del desempeño: Jugando una mano ganadora

TENDENCIA 9
Diversidad e inclusión: La brecha en la realidad

Cómo construimos una cultura de aprendizaje continuo, adaptabilidad, crecimiento y desarrollo

TENDENCIA 2
Carrera y aprendizaje: En tiempo real, todo el tiempo

Cómo aprovechamos los datos, las tecnologías cognitivas e IA para mejorar la organización y sus equipos

TENDENCIA 3
Adquisición de talento: Introduciendo al reclutador cognitivo

TENDENCIA 8
Analítica de talento: Recalculando la ruta

		AMÉRICAS		EUROPA, MEDIO ORIENTE Y ÁFRICA					ASIA Y PACÍFICO	
Región	Global	América Latina y del Sur	América del Norte	África	Europa Central y Oriental	Medio Oriente	Países Nórdicos	Europa Occidental	Asia	Oceanía
Organización del futuro	88	92	87	87	83	83	90	87	89	85
Carrera y aprendizaje	83	86	80	86	84	78	81	78	88	79
Adquisición de talento	81	83	81	84	81	82	75	78	87	70
Experiencia del empleado	79	85	84	82	77	77	69	71	85	85
Gestión de desempeño	78	86	74	85	80	85	67	71	86	73
Liderazgo disruptivo	78	81	74	78	73	78	79	74	85	76
RH Digital	73	81	65	79	69	76	72	67	79	67
Analítica de talento	71	75	75	75	69	69	68	61	81	71
Diversidad e inclusión	69	73	67	79	60	67	62	62	78	75
Fuerza laboral aumentada	63	62	58	66	61	64	56	62	72	61
	40	45	32	33	34	38	48	38	50	37

Deloitte University Press Tendencias Globales en Capital Humano 2017

Tipos de Estructura Tradicional

- Estructura en red o estructura virtual
- Estructura en trébol
- Organización basada en equipos
- Organización sin fronteras
- Organización Federal
- La adhocracia

Conceptos a no olvidar:

la necesaria división del trabajo, la necesaria coordinación de las tareas a realizar, los mecanismos de coordinación, el concepto línea de mando/toma de decisiones, el ámbito de control.

Conceptos a integrar:

análisis canvas, la tecnología, la experiencia cliente, la experiencia empleado, la ley de Evans.

Herramientas tecnológicas:

Sistemas de transacciones (TPS)
Sistemas de conocimiento (KWS)
Sistemas Expertos (AI)
Sistemas de apoyo a grupos (GDSS)
Sistemas de Ejecutivos (ESS)

Organización en Redes: Herramientas de Comunicación

STACK

Team Drives

Atlassian Confluence

OneDrive

Skype for Business

¿Preguntas?
aPHR™
PHR®
PHR ca®
SPHR®
GPHR®
PHRi™
SPHRi™

DATOS
RECERTIFICACIÓN

Activity ID: 334523
Title: Nuevas Estructuras Organizativas para facilitar el Trabajo en Equipo
Recertification Credit Hours Awarded: 1
Specified Credit Hours: HR (General)

www.2mprogress.com